

INDHOLDSFORTEGNELSE

GENERELT OM KOORDINERING AF SOCIAL SIKRING

- 1. Hvad er social sikring?**
 - 1.1 Hvad er koordinering af social sikring?**
 - 1.2 De internationale regler om social sikring**
 - 1.3 Jeg er statsborger i et EU-/EØS-land eller Schweiz og arbejder inden for EU/EØS. Hvilke regler findes?**
 - 1.3.1 Arbejde inden for EU/EØS eller i Schweiz**
 - 1.3.1.1 Hvilke regler kan blive relevante for mig?
 - 1.4 Hvilke typesituationer findes der for universitetsansatte?**
 - 1.4.1 Er jeg omfattet af en "typesituation"?**
 - 1.4.1.1 Jeg er udstationeret medarbejder
 - 1.4.1.2 Jeg er indstationeret medarbejder
 - 1.4.1.3 Jeg er commuter
 - 1.4.1.4 Jeg har bibeskæftigelse i Danmark
 - 1.4.1.5 Jeg har bibeskæftigelse i udlandet
 - 1.5 Jeg synes, det er vanskeligt at få et overblik over reglerne i forhold til min situation**

UDSTATIONERING

- 2. Hvad er udstationering?**
 - 2.1 Jeg er en udstationeret medarbejder og hvad så?**
 - 2.2 Jeg er udstationeret til et EU-/EØS-land samt Schweiz**
 - 2.3 Hvornår er jeg omfattet af dansk social sikring?**
 - 2.4 Hvordan skal jeg forholde mig, når jeg er offentlig ansat ved et dansk universitet?**
 - 2.4.1 Jeg er offentlig ansat og arbejder i et EU-/EØS-land. Hvad er next step?**
 - 2.5 Jeg er udstationeret til et ikke-EU-/EØS-land, som har indgået en socialforsikringsaftale med Danmark**
 - 2.5.1 Hvilke regler kan holde mig på dansk sociale sikring?**
 - 2.5.2 Kan jeg blive på dansk social sikring?**
 - 2.5.2.1 Offentlig ansat
 - 2.5.2.2 Udstationering
 - 2.5.3 Jeg er omfattet af en socialforsikringsaftale. Hvad er next step?**
 - 2.6 Jeg er udstationeret til et ikke-EU-/EØS-land, som Danmark ikke har indgået en socialforsikringsaftale med**
 - 2.6.1 Jeg er ikke omfattet af en socialforsikringsaftale. Hvad er next step?**

INDSTATIONERING

3. Hvad er indstationering?

3.1 Jeg er indstationeret universitetsansat

3.2 Jeg er indstationeret fra et land inden for EU/EØS samt Schweiz

3.2.1 Hvornår er jeg omfattet af social sikring i mit hjemland?

3.2.2 Hvordan skal jeg forholde mig, når jeg som indstationeret er offentlig ansat i hjemlandet?

3.2.3 Jeg er indstationeret offentlig ansat. Hvad er next step?

3.2.4 Hvordan skal jeg forholde mig, når jeg som indstationeret ikke anses for offentlig ansat eller selvstændig erhvervsdrivende i mit hjemland?

3.2.4.1 Indstationeret lønmodtager (ikke offentlig ansat)

3.2.4.2 Indstationeret selvstændig erhvervsdrivende

3.2.5 Jeg er indstationeret (ikke offentlig ansat) lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende. Hvad er next step?

3.3 Jeg er indstationeret fra et ikke-EU-/EØS-land, som har indgået en socialforsikringsaftale med Danmark

3.3.1 Hvornår er jeg omfattet af hjemlandets social sikring?

3.3.1.1 Offentlig ansat

3.3.1.2 Udstationering – lønmodtager (ikke offentlig ansat)

3.3.1.3 Udstationering – selvstændig erhvervsdrivende

3.3.2 Jeg er indstationeret universitetsansat fra et ikke-EU-/EØS-land, som har indgået en socialforsikringsaftale med Danmark. Hvad er next step?

3.4 Jeg er indstationeret fra et ikke-EU-/EØS-land, som Danmark ikke har indgået en socialforsikringsaftale med

ARBEJDE I FLERE EU/EØS LANDE FOR ET DANSK UNIVERSITET

4. Hvad vil det sige at arbejde i flere EU/EØS lande?

4.1 Hvordan ved jeg om jeg er offentlig ansat, lønmodtager, selvstændig erhvervsdrivende eller studerende?

4.2 Hvornår arbejder jeg ”normalt” i flere lande?

4.3 Hvor er jeg socialforsikret, hvis jeg arbejder i flere lande?

4.3.1 Jeg er offentlig ansat i Danmark og arbejder i flere lande i EU/EØS

4.3.2 Jeg er offentlig ansat i Danmark og arbejder i flere lande i EU/EØS – hvad er next step?

4.3.3 Jeg er offentlig ansat i Danmark og er samtidigt ansat som lønmodtager /selvstændig erhvervsdrivende i et andet EU-/EØS-land

4.3.4 Jeg er offentlig ansat i Danmark og har også en offentlig ansættelse i et andet EU-/EØS-land

4.3.5 Jeg er offentlig ansat i to lande (reglerne om arbejde i flere lande finder anvendelse)

4.3.6 Jeg er offentlig ansat i to eller flere lande og samtidig selvstændig erhvervsdrivende

4.4 Jeg arbejder normalt i flere lande. Hvad er next step?

COMMUTERE

- 5. **Hvad menes med commuter?**
 - 5.1 ***Hvad sker der overordnet med mig og min familie i forhold til social sikring?***
 - 5.2 ***Hvor er jeg social sikret?***
 - 5.3 ***Findes der undtagelser til reglen om dansk social sikring?***
 - 5.3.1 ***Arbejde i flere lande (Commutere / Bijobs i Danmark)***
 - 5.3.2 ***Jeg er selvstændig erhvervsdrivende i mit hjemland og skal udføre en midlertidig opgave i Danmark***
 - 5.3.2.1 ***Tidsbegrænset beskæftigelse i 2 år***
 - 5.3.2.2 ***Selvstændig i hjemlandet***
 - 5.3.2.3 ***Lignende aktivitet***
 - 5.3.2.4 ***Særlige aftaler mellem to EU-/EØS-lande***
 - 5.3.3 ***Jeg er udstationeret selvstændig erhvervsdrivende fra mit hjemland. Hvad er next***
 - 5.3.4 ***Jeg arbejder i flere lande for flere offentlige arbejdsgivere (uden for mit bopælsland)***
 - 5.3.5 ***Jeg arbejder i flere lande for flere offentlige arbejdsgivere. Hvad er next step?***
 - 5.3.6 ***Jeg er ansat ved et dansk universitet og samtidig offentlig ansat i det land, hvor jeg bor. Hvor er jeg socialforsikret?***
 - 5.3.7 ***Jeg er ansat ved et dansk universitet og samtidig offentlig ansat i det land, hvor jeg bor. Hvad er next step?***
 - 5.4 ***Hvordan ved jeg, om jeg er offentlig ansat i udlandet/mit bopælsland?***
 - 5.5 ***Hvornår er jeg offentlig ansat ved det danske universitet?***
 - 5.6 ***Hvornår udfører jeg en væsentlig del af mit arbejde i mit bopælsland?***
 - 5.7 ***Hvordan ved jeg, hvor min bopæl er?***

BIBESKÆFTIGELSE I DANMARK

- 6. **Er det overhovedet muligt at være omfattet af dansk social sikring, hvis jeg har et bijob i Danmark?**
- 7. **Tilfælde, hvor det altid er muligt at være omfattet af dansk social sikring**
 - 7.1 ***Bijob i Danmark for en offentlig arbejdsgiver - ingen andre offentlige ansættelser***
- 8. **Tilfælde, hvor det nogle gange er muligt at være omfattet af dansk social sikring**
 - 8.1 ***Bopæl i Danmark - bijob i Danmark for en offentlig arbejdsgiver samt bijob for en offentlig arbejdsgiver i ét andet EU-/EØS-land – hovedbeskæftigelse som selvstændig erhvervsdrivende***
- 9. **Tilfælde, hvor det aldrig er muligt at være omfattet af dansk social sikring**

9.1 Bopæl i udlandet - bijob i Danmark for en offentlig arbejdsgiver – hovedbeskæftigelse i bopælslandet for en offentlig arbejdsgiver

BIBESKÆFTIGELSE I UDLANDET

10. Er det overhovedet muligt at være omfattet af dansk social sikring, hvis jeg har et bijob i udlandet?

11. Tilfælde, hvor det altid er muligt at have et bijob i udlandet

11.1 Bopæl i Danmark – bijob for en eller flere privat(e) arbejdsgiver(e) i udlandet

11.2 Bopæl i udlandet – bijob for en eller flere privat(e) arbejdsgiver(e) i udlandet

11.3 Bopæl i Danmark – to (eller flere) bijobs som offentligt ansat i to (flere) andre EU-/EØS-lande end Danmark

12. Tilfælde, hvor det nogle gange er muligt at have et bijob i udlandet

12.1 Bopæl i Danmark – bijob som offentlig ansat i ét EU-/EØS-land uden for Danmark

12.2 Bopæl i udlandet – bijob som offentlig ansat i ét EU-/EØS-land uden for Danmark

13. Tilfælde hvor det aldrig er muligt at have et bijob i udlandet

13.1 Bopæl i udlandet – bijob som offentlig ansat i ét EU-/EØS-land uden for Danmark og dit bopælsland

PRAKTISK HÅNDERING AF INTERNATIONALE MEDARBEJDERE - INFORMATION TIL UNIVERSITETET

14. Praktisk håndtering af udstationerede medarbejdere

15. Praktisk håndtering af indstationerede medarbejdere

16. Praktisk håndtering af medarbejdere, der arbejder i flere lande

Denne rapport er udarbejdet af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab ("PwC").

Enhver juridisk eller fysisk person, som ikke er adressat af denne rapport eller ikke har underskrevet og returneret en aftale om ansvarsfrihed til PwC ("Ubemyndigede Personer") er ikke bemyndiget til at have adgang til denne rapport. Ubemyndigede Personer, der har fået adgang til og læst denne rapport, accepterer og forstår, at

- det udførte arbejde af PwC er foretaget i henhold til instruktioner fastlagt af vores adressat (kunde) og udelukkende udført til adressatens (kundens) eget brug
- rapporten er udarbejdet efter adressatens (kundes) anvisninger og omfatter givet vis ikke alle forhold, som læseren finder nødvendige.
- PwC, dets partnere eller medarbejdere ikke påtager sig nogen forpligtelse eller noget ansvar for eventuelle tab, skader eller omkostninger af nogen art, som følge af Uberettiget personers brug af denne rapport eller som konsekvens af Uberettiget personers adgang til rapporten.
- rapport ikke må blive refereret eller citeret, hverken helt eller delvist, og ikke må distribueres uden PwC's skriftlige samtykke.



© 2005-2015 PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Alle rettigheder forbeholdes. I denne rapport refererer "PwC" til PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, som er et medlemsfirma af PricewaterhouseCoopers International Limited, hvor hver enkelt virksomhed er en særskilt juridisk enhed.